

99學年度第2學期
期末校務座談人事業務報告

報告人 李永晃

大華技術學院人事室



人事室的重點工作

- ❖ 加強服務全校教職員工，做好溝通與協調工作。
- ❖ 持續推動教師績效評鑑制度、職員工績效考核制度。
- ❖ 降低人事成本佔總收入比率達70%以下，以維護學校永續經營目標。
- ❖ 推動有理想、有目標的教職員工主動來擔任各項主管業務。
- ❖ 廣納全體教職員工應興應革意見，提供各單位改善與參考。
- ❖ 做好各項人事管理業務，以公平、公正、公開方式推動人事業務。
- ❖ 完成各級長官交辦事宜之推動與執行。

私校教職員退休撫卹離職資遣條例

- ❖ 「學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例」第二十二條：
教職員有下列情形之一，且未符合退休條件者，得由私立學校依相關法令規定程序予以資遣。
 - 一、因系、所、科、組、課程調整或學校減班、停辦、解散，現職已無工作且無其他適當工作可擔任。
 - 二、因身心障礙不能勝任工作，.....
 - 三、現職工作質量均未達教學基準，經學校教師評審委員會審議認定屬實。
 - 四、受監護宣告.....

- ❖ 原本校「教職員工退休、撫卹、資遣辦法」第十條教職員工具有左列情形之一者，得由服務學校依相關法令檢討予以資遣：
 - 一、因系、所、科、組課程調整或學校減班、停辦、解散而須裁減人員者。
 - 二、現職工作不適任或現職已無工作又無其他適當工作可以調任者。
 - 三、.....有精神病者。
 - 四、.....身體衰弱不能勝任工作者。

- ❖ 本學期退休老師6人、職員2人，辭職教師4人、職員4人，教師資遣1人。



嚴峻教育環境的因應對策

- 快速調整系科、班級、課程以符合時代與顧客需求
 - 適時檢討生班比、生師比、開課總量
 - 適時裁併系科、班級及教職員員額
- 招生為王道，國內外並重
 - 全校教職員工都有責任負起招生業務
 - 訂定招生額度
- 嚴控人事成本比率
 - 訂定淘汰機制
 - 或共體時艱、減薪應對
 - 鼓勵提前退休、自願資遣

八月初務必回校完成個人績效表

請務必留暑假連絡電話！

謝 謝 指 導！